



Το νέο #FutureReady, υβριδικό μοντέλο εργασίας της Vodafone



Πρώτη η Vodafone εισάγει στην ελληνική αγορά εργασίας, το νέο υβριδικό μοντέλο εργασίας #FutureReady με στόχο να συνδυάσει τα πλεονεκτήματα της τηλεργασίας με τα οφέλη της εργασίας στο γραφείο και να προσφέρει στους εργαζομένους της σε μόνιμη βάση μεγαλύτερη ευελιξία και την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

60% τηλεργασία και 40% γραφείο

Το νέο αυτό υβριδικό μοντέλο εργασίας, το οποίο αρχικά δημιουργήθηκε για να καλύψει τις ανάγκες της πανδημίας, αποτελεί το μέλλον στην αγορά εργασίας και η Vodafone, αποφάσισε να το φέρει στο σήμερα, κατανέμοντας τον χρόνο εργασίας σε ποσοστό 60% τηλεργασία και 40% στο γραφείο.

Επιπλέον, ως μέλος ενός παγκόσμιου οργανισμού, η Vodafone παρέχει στους εργαζομένους της τη

Δυνατότητα εργασίας έως 20 ημέρες από το εξωτερικό.

Με αυτόν τον τρόπο, η εταιρεία παρέχει ακόμα περισσότερες επιλογές στους εργαζομένους της με βάση τις πραγματικές τους ανάγκες και τους επιτρέπει να διαμορφώσουν την καθημερινότητά τους με πιο ευέλικτο τρόπο και όπως στην πραγματικότητα τους αρέσει.

Τεχνολογία και διαφορετικότητα

Η Vodafone εργάζεται συστηματικά για να προσφέρει καινοτόμες λύσεις και ψηφιακά εργαλεία, προσφέροντας τον μελλοντικό τρόπο εργασίας σήμερα. Εμπιστεύεται τους ανθρώπους της, καθώς γνωρίζει έμπρακτα ότι η παραγωγικότητα συνδέεται με την καλή κατάσταση και την ικανοποίηση των εργαζομένων και όχι με τον τόπο εργασίας τους.

#TogetherWeCan